

SOMMAIRE

Préface.....	9
<i>Krys Pagani</i>	
Avant-propos.....	15
Préambule	17
PARTIE 1. États des lieux et définitions	19
État des lieux	20
<i>Caroline Diard et Olivier Meier</i>	
Enquête. Où en est-on du télétravail chez les juristes et les avocats ?	24
<i>Nathalie Hantz</i>	
Définitions de l'hybridation	33
<i>Caroline Diard</i>	
Télétravail : vers une évolution multiniveau de la relation managériale	36
<i>Cylia Gondolff</i>	

PARTIE 2. Le télétravailleur, ce salarié comme les autres 47

Quels sont les points à formaliser pour sécuriser la pratique
du télétravail ? 48

Stéphanie Oudard

Télétravail : vers une indemnité automatique pour
l'occupation du domicile ? 57

Gabrielle Rangapadéatchy

Télétravail : quelle indemnisation pour le salarié ? 63

Xavier Berjot

Télétravail et frais : les télétravailleurs sont des salariés
comme les autres ! 67

Caroline Diard

Télétravail et titres-restaurant : la Cour de cassation met fin
au débat sur l'égalité de traitement.....71

Noémie Le Bouard

Télétravail et accident du travail : une frontière entre
le domicile et le lieu de travail à définir 79

Marie Farce-Bliem

Télétravail et accident du travail :
un cadre juridique à repenser 82

Kenny Lassus

Temps de travail. Le décompte du temps de travail un outil
obligatoire dans l'organisation du télétravail mais insuffisant
pour contrôler son effectivité 87

Géraldine Tchemenian

Surveillance des salariés : des évolutions jurisprudentielles
inquiétantes ! 92

Caroline Diard

Le droit à la déconnexion des cadres en télétravail : une chimère ?	97
--	----

Marin de La Rochefoucauld et Odile Levannier-Gouël

Le télétravail, un potentiel outil pour lutter contre l'absentéisme ?	106
--	-----

Caroline Diard

Hybridation et organisation du travail : vers de nouvelles possibilités pour les parents en complément du droit du travail ?	109
--	-----

Caroline Diard et Olivier Meier

Télétravail et forfait jours	113
------------------------------------	-----

Caroline Diard, Nicolas Cochard et Damien Pouillanges

PARTIE 3. Le télétravail, un outil d'attractivité 121

Introduction. Du télétravail comme promesse organisationnelle à l'épreuve de sa mise en œuvre	122
--	-----

Audrey Morgand et Léa Pecjak

Télétravail à l'étranger : les bonnes questions à se poser	131
--	-----

Cyrille Catoire

Télétravail à l'étranger : quels enjeux ?	136
---	-----

Xavier Berjot

Salariés, cadres, cadres dirigeants – Télétravail : et si vous négociez des « tracances » avec votre boss ?	141
--	-----

Frédéric Chhum et Adjil Fatou Kane

Télétravail et IA : l'IA, une collègue idéale ?	144
---	-----

Caroline Diard

PARTIE 4. Un mode d'organisation qui présente des bénéfices et des risques 147

Le risque hybride : quand le télétravail défie les catégories de la gouvernance 148

Olivier Lasmoles

Télétravail : une organisation à haut risque ? 152

Gaëlle Deharo

Management à distance et au-delà : quand le télétravail bouleverse la santé et la sécurité des salariés 158

Jérôme Guicherd et Dominique Szepielak

Télétravail et risques organisationnels : comment gérer l'injoignabilité des salariés à l'ère du travail hybride ? 167

Caroline Diard et Nicolas Dufour

Télétravail ou retour forcé au bureau : les vertus du dialogue social pour prévenir le risque de briser le contrat psychologique ?.....172

Caroline Diard

Télétravail : la promesse brisée ? Le retour au bureau sous tension 175

Caroline Diard et Olivier Meier

Conclusion. Quel avenir pour cet objet juridique ? 181

Caroline Diard et Olivier Meier

Postface. Télétravail : entre avancée sociale, mutation du travail et nouveaux défis juridiques.....185

Claudine Pierron

Bibliographie.....189