

# SOMMAIRE

**Avant-propos .....11**

**Introduction.**

**Sens et contresens de la GRH décarbonée ..... 15**

**PARTIE 1. ENJEUX STRATÉGIQUES ET CADRES DE TRANSFORMATION DE LA GRH FACE AUX DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX .....19**

**Chapitre 1. La GRH face à l'urgence de la décarbonation : responsabilités, défis et opportunités .....21**

1. Responsabilités liées à la double dimension technique et politique de la GRH ..... 22

2. Des transformations à accélérer dans un contexte pas toujours propice au changement..... 24

**Chapitre 2. Quelle gestion des ressources humaines et quelles compétences pour piloter les projets de décarbonation ? ..... 27**

1. Des enjeux de la décarbonation pour la gestion des ressources humaines..... 28

2. ... à l'identification de compétences nouvelles..... 31

*Testez vos connaissances ..... 35*

**Chapitre 3. Le contexte institutionnel et juridique de la GRH à l'épreuve des enjeux environnementaux.....39**

1. Relations individuelles du travail : la place de l'environnement dans les rapports contractuels de travail .....40

2. Relations collectives : promouvoir le dialogue social environnemental.....	44
<i>Testez vos connaissances</i> .....	50

## **Chapitre 4. Relations sociales, engagement des parties prenantes et transition écologique ..... 53**

1. Le cadre juridique français : la loi Climat et résilience et ses implications pour les relations sociales.....	54
2. Les positions des principaux syndicats et du Medef sur la GRH verte .....	56
<i>Testez vos connaissances</i> .....	60

## **PARTIE 2. ÉVOLUTIONS DES PRATIQUES DE GRH FACE AUX EXIGENCES ENVIRONNEMENTALES ..... 61**

### **Chapitre 5. Recrutement, intégration et socialisation écologique 63**

1. Des pressions pour un recrutement responsable.....	63
2. Des pratiques de recrutement favorables à la décarbonation.....	65
3. Des recruteurs aux pratiques plus responsables .....	67
4. Un exemple de pratique responsable : l'entretien <i>culture fit</i> .....	69
5. Focus sur les outils numériques de recrutement responsables.....	70
<i>Testez vos connaissances</i> .....	74

### **Chapitre 6. Gestion des emplois, mobilité interne et gestion des carrières durables..... 75**

1. La gestion des emplois et des métiers au défi de la décarbonation.....	75
2. La gestion des parcours professionnels et des mobilités pour répondre aux enjeux de diminution de l'empreinte carbone.....	78
3. La gestion des carrières à l'épreuve de la transition bas carbone.	81
<i>Testez vos connaissances</i> .....	84

### **Chapitre 7. Pratiques de rémunération pour réduire l'empreinte carbone..... 85**

1. Intégrer l'impact environnemental dans l'empreinte carbone au niveau individuel.....	85
---	----

2. Prendre en compte la réduction de l’empreinte carbone au niveau collectif .....	88
<i>Testez vos connaissances</i> .....	92

## **Chapitre 8. Les nouvelles formes d’organisation du travail plus responsables**..... 93

1. Enjeux de sobriété écologique et innovation dans l’organisation du travail.....	94
2. La contribution des nouvelles formes d’organisation à la décarbonation : des conditions requises .....	99
<i>Testez vos connaissances</i> .....	103

## **PARTIE 3. PILOTAGE, ÉVALUATION ET MANAGEMENT DE LA GRH ÉCORESPONSABLE** ..... 105

### **Chapitre 9. Un levier indispensable de GRH écoresponsable : le contrôle de gestion de la durabilité** .....107

1. Le cadre conceptuel du CDGD : l’approche <i>True Cost Accounting</i> .	108
2. Étude d’un cas d’application du CDGD : le modèle d’analyse socio-économique .....	109
3. Le CDGD guide comptable de la GRH écoresponsable.....	112
<i>Testez vos connaissances</i> .....	117

### **Chapitre 10. L’évaluation dans le cadre de la GRH verte** ..... 119

1. L’évaluation verte dans l’entreprise qui a opté pour un système de management environnemental .....	119
2. L’évaluation verte dans l’entreprise qui n’a pas opté pour un SM environnemental .....	122
<i>Testez vos connaissances</i> .....	128

### **Chapitre 11. Leadership écoresponsable : accompagner la transformation des organisations et de la GRH** ..... 129

1. Les fondements du leadership écoresponsable .....	130
2. Accompagner la transformation des organisations et la gestion des ressources humaines .....	133
<i>Testez vos connaissances</i> .....	140

**Chapitre 12. Management des ressources humaines et comportements pro-environnementaux ..... 141**

1. Les fondements théoriques des comportements de citoyenneté organisationnelle envers l'environnement (OCBE) .....142
2. L'échange social comme médiateur entre GRH verte et OCBE en milieu organisationnel.....147

*Testez vos connaissances .....153*

**PARTIE 4. PRATIQUES ET CAS PÉDAGOGIQUES ..... 155**

**Chapitre 13. La GRH décarbonée en contexte inter-organisationnel .....157**

1. Les enjeux de la GRH dans les projets inter-organisationnels .....158
2. Rôle des normes de responsabilité sociétale dans la GRH décarbonée : deux études de cas.....160

**Chapitre 14. L'intégration des questions environnementales dans le management de la santé au travail ..... 165**

1. Sortir de la gestion traditionnelle des risques professionnels pour tendre vers une culture de santé au travail environnementale....166
2. Proposition d'une démarche d'intégration des questions environnementales dans le cadre des politiques et des actions de santé au travail .....169

**Chapitre 15. Changement d'échelle : de l'entreprise au territoire, une responsabilité environnementale partagée ..... 179**

1. Le cas du quartier d'affaires de Paris La Défense.....179
2. Les enjeux de la RSE locale pour la marque employeur.....181
3. Des considérations écologiques prises en charge en local ..... 184

**Chapitre 16. Décarbonation : pratiques et innovations dans les entreprises .....187**

1. Des niveaux de maturité différents selon les contextes.....187
2. Des politiques et des modes de gouvernance .....188
3. Des démarches et des plans d'action .....191

4. Entre déni et scepticisme : difficultés et résistances.....	195
<i>Testez vos connaissances</i> .....	200
<b>Conclusion. Perspectives d'une approche environnementale de la GRH.....</b>	<b>201</b>
<b>Correction du cas pratique et des QCM.....</b>	<b>205</b>
<b>Glossaire .....</b>	<b>207</b>
<b>Références .....</b>	<b>211</b>
<b>Les auteurs .....</b>	<b>221</b>