

# SOMMAIRE

## **Remerciements..... 11**

## **Préface..... 13**

*Philippe Eynaud*

1. Le besoin d'une autre économie .....14
2. Le besoin d'une autre gestion ..... 15
3. L'hétérogénéité du champ de l'ESS.....16
4. Perspectives pour une autre gestion .....17

## **Introduction générale ..... 19**

*Julien Kleszczowski, Adrien Laurent & Jennifer Saniossian*

1. Les organisations de l'ESS : histoire et recherches ..... 20
2. Sciences de gestion et organisations de l'ESS..... 26
3. Les enjeux de la recherche en management des organisations de l'ESS ..... 30

**Partie I. Les organisations de l'ESS  
et leur environnement ..... 41**

**Chapitre 1. La théorie institutionnelle..... 43**

*Adrien Laurent & Guillaume Denos*

Introduction ..... 43

1. Le néo-institutionnalisme : l'organisation comme système  
ouvert sur son environnement institutionnel ..... 44

2. Une lecture institutionnaliste consubstantielle  
aux organisations de l'ESS ..... 47

3. Illustrations empiriques et perspectives de recherche au sein  
des OESS ..... 51

Conclusion ..... 55

**Chapitre 2. Les *transition studies*..... 59**

*Mathias Guérineau & Julien Kleszczowski*

Introduction ..... 59

1. Présentation des *transition studies*..... 60

2. *Transition studies* et ESS ..... 66

3. Application des *transition studies* à la gestion de l'ESS ..... 68

Conclusion ..... 71

**Chapitre 3. La résilience..... 75**

*Guillaume Plaisance*

Introduction ..... 75

1. Une ou des résiliences ? Un détour nécessaire  
par les origines ..... 76

2. La résilience organisationnelle : une applicabilité directe  
aux OESS qui nécessite cependant quelques ajustements ..... 79

3. La longue marche de l'appropriation de la résilience  
par les OESS ..... 82

Conclusion ..... 85

**Chapitre 4. Les méta-organisations..... 89**

*Jennifer Saniossian*

Introduction ..... 89

1. La méta-organisation ..... 90

2. Apports et enjeux du concept de méta-organisation pour les organisations de l'ESS .....	95
Conclusion .....	99
<b>Chapitre 5. Les <i>community-based enterprises</i>.....</b>	<b>105</b>
<i>Séverine Saleilles &amp; Romain Slitine</i>	
Introduction .....	105
1. Les fondements théoriques de la CBE .....	106
2. Enseignements des CBE pour analyser les organisations de l'ESS .....	110
3. Les CBE comme cadre d'analyse des initiatives et organisations de l'ESS .....	112
Conclusion .....	115
 <b>Partie II. Les tensions au cœur des organisations de l'ESS .....</b>	 <b>119</b>
 <b>Chapitre 6. L'hybridité organisationnelle.....</b>	 <b>121</b>
<i>Amélie Gabriagues</i>	
Introduction .....	121
1. L'hybridité : une approche néo-institutionnelle d'organisations plurielles .....	121
2. Les organisations de l'ESS par le prisme de l'hybridité : gestion des paradoxes et enjeux de légitimité .....	123
3. Perspectives d'applications futures.....	127
Conclusion .....	130
 <b>Chapitre 7. L'approche par le projet.....</b>	 <b>135</b>
<i>Amélie Renard</i>	
Introduction .....	135
1. La dynamique de l'action collective au cœur de l'approche par le projet .....	136
2. L'approche par le projet et le management des OESS.....	140
3. Potentiel éclairant du projet : le cas complexe d'une méta-organisation.....	143
Conclusion. Perspectives et agenda de recherche.....	146

<b>Chapitre 8. L'instrumentation de gestion.....</b>	<b>149</b>
<i>Sébastien Diné &amp; Bérangère Szostak</i>	
Introduction .....	149
1. Le courant des outils de gestion.....	150
2. Quels apports pour les OESS ?.....	152
Conclusion .....	158
<b>Chapitre 9. « Gérer et militer » : la pensée de François Rousseau.....</b>	<b>163</b>
<i>Justine Ballon, Julien Maisonnasse, Mélissa Boudes &amp; Loïc Andrien</i>	
Introduction .....	163
1. Comment le parcours d'un chercheur militant façonne un cadre conceptuel original.....	164
2. Héritage et résonances contemporaines dans l'ESS.....	168
3. Limites et perspectives.....	173
Conclusion .....	174
<b>Chapitre 10. Le pragmatisme.....</b>	<b>177</b>
<i>Lucie Chartouny &amp; Jonathan Sambugaro</i>	
Introduction .....	177
1. Le pragmatisme et l'importance de l'expérience.....	177
2. La démocratie et l'enquête : deux concepts pragmatistes pour penser la gestion des organisations de l'ESS .....	180
3. Opérationnaliser le pragmatisme pour conduire une recherche : deux exemples et un agenda de recherche .....	184
Conclusion .....	188
 <b>Partie III. Les contributions des organisations de l'ESS à l'émancipation et à la transformation sociale .....</b>	
<b>Chapitre 11. Les organisations alternatives .....</b>	<b>193</b>
<i>Léa Dorion &amp; Alban Ouahab</i>	
Introduction .....	193
1. Les organisations alternatives : origines, définitions et grandes thématiques .....	193

2. Revisiter les organisations de l'ESS à la lumière de la littérature sur les organisations alternatives .....	199
Conclusion. Vers une lecture renouvelée de (la gestion de) l'ESS .....	202
<b>Chapitre 12. La théorie des communs .....</b>	<b>207</b>
<i>Adrien Laurent &amp; Adélie Ranville</i>	
Introduction .....	207
1. Démêler la polysémie des communs .....	208
2. Apports de la théorie des communs pour saisir les organisations de l'ESS .....	212
3. Communs et organisations de l'ESS : illustrations empiriques et perspectives de recherche .....	217
Conclusion .....	220
<b>Chapitre 13. Les éthiques du care.....</b>	<b>225</b>
<i>Silvène Arnaud-Clémens &amp; Émilie Lanciano</i>	
Introduction .....	225
1. Des éthiques féministes du care au processus du care .....	226
2. Mobiliser les théories du care en organisation, pluralité et caractérisation des approches.....	231
3. Théories du care et organisations de l'ESS.....	233
Conclusion .....	236
<b>Chapitre 14. L'approche des capacités.....</b>	<b>241</b>
<i>Sara Zirari</i>	
Introduction .....	241
1. Comprendre les enjeux de justice sociale par l'approche des capacités.....	242
2. L'approche des capacités dans la gestion des organisations de l'ESS .....	245
3. Le cas des groupes d'entraide mutuelle.....	248
Conclusion .....	251

**Chapitre 15. La théorie de la résonance.....255**

*Augustin Gille*

Introduction ..... 255

1. Une théorie de la résonance comme mode de relation  
au monde ..... 256

2. Une théorie pour saisir une gestion non instrumentale  
des organisations de l'ESS ..... 259

3. La disposition organisationnelle à la résonance comme enjeu  
de gestion stratégique des organisations de l'ESS ..... 263

Conclusion ..... 267

**Chapitre 16. Les épistémologies du Sud ..... 271**

*Caroline Demeyère & Vincent Pradier Goeting*

Introduction .....271

1. Fondements historiques et conceptuels ..... 272

2. Apports et enjeux des épistémologies du Sud  
pour la recherche en gestion dans l'ESS ..... 276

3. Exemples et applications futures des épistémologies du Sud  
à l'ESS ..... 278

Conclusion .....281

**Conclusion générale .....285**

*Julien Kleszczowski, Adrien Laurent & Jennifer Saniossian*

1. Les organisations de l'ESS, des organisations spécifiques  
appelant une gestion plurielle ..... 286

2. Pour un développement des approches de recherche  
collaboratives et participatives ..... 289

3. Un ouvrage utile pour la communauté des sciences  
de gestion..... 290

**Les auteurs .....293**