

Sommaire

Mot d'accueil	5
----------------------------	----------

Dr Roselyne Delaye, Présidente de l'IMSG

Préface. Famille, Corse, ressources humaines, amitié fidèle : et ça continue ..	13
--	-----------

Roger Serre

Introduction	15
---------------------------	-----------

Jacques Igalens, Olivier Bachelard et Richard Delaye-Habermacher

1. Pionnier du développement territorial et de l'égalité des chances.....	15
2. Engagement associatif et institutionnel	16
3. Collaborations intellectuelles et combat pour la RSE.....	16
4. Une œuvre éditoriale de référence	17
5. Un hommage vivant.....	17
6. Structure de l'ouvrage.....	18

PARTIE 1.

Portrait d'un bâtisseur : l'homme, le parcours, la posture

Chapitre 1. Jean-Marie Peretti, professeur-modèle.....	23
---	-----------

Maurice Thévenet

Introduction.....	23
1. L'expertise ou comment savoir ne pas être expert.....	26
2. Le professeur ou comment savoir ne pas enseigner.....	28
3. Le professeur ou savoir comment ne pas être académique.....	29

Chapitre 2. Jean-Marie Peretti : initiateur, architecte et auteur éclairé33

Olivier Bachelard

Introduction.....	33
1. L’impact de Jean-Marie Peretti sur une carrière : un initiateur, une lumière ..	33
2. L’impact de Jean-Marie Peretti sur l’animation d’un collectif de recherche : l’architecte.....	37
3. L’impact éditorial de Jean-Marie Peretti : un auteur et coordinateur éclairé ..	39
Conclusion	40
Bibliographie.....	41

Chapitre 3. Quand le maître s’efface devant ses disciples : le monde s’élargit43

Richard Delaye-Habermacher et Thierry Fabiani

Introduction.....	43
1. Les racines d’une posture : transmission sans domination	44
2. Fidélité et reconnaissance mutuelle	45
3. Humilité et ritualisation du partage.....	45
4. L’Afrique comme épreuve de vérité de la transmission	46
5. Chine, Suisse, Corse : variations d’une même posture	47
6. Une figure contemporaine du maître.....	48
Bibliographie.....	48

Chapitre 4. Serial professor et learner49

Soufyane Frimousse

Introduction.....	49
1. L’apprentissage tout au long de la vie.....	50
2. La formation au quotidien.....	51
Conclusion	52
Bibliographie.....	53

**PARTIE 2.
Fondations intellectuelles et éthiques**

Chapitre 5. Jean-Marie Peretti entre personnalisme et humanisme.....57

Jacques Igalens

Introduction.....	57
1. L’importance du personnalisme dans la formation de la pensée gestionnaire .	58

2. L'itinéraire intellectuel de Jean-Marie Peretti.....	59
3. La RSE comme prolongement (et transformation) du personnalisme.....	61
4. Diversité et inclusion : un prolongement humaniste majeur ?.....	63
Conclusion	63
Bibliographie.....	63

Chapitre 6. Jean-Marie Peretti : l'amour des hommes et des chiffres..... 65

Virginie Moisson

Introduction.....	65
1. Un artisan du lien entre sciences de gestion et humanisme	65
2. Manager avec les chiffres, mais jamais contre l'humain.....	66
3. Le bien-être comme levier de performance	67
4. La diversité comme horizon de justice organisationnelle.....	67
Conclusion : une GRH de la confiance.....	68
Bibliographie.....	68

Chapitre 7. Rigueur et professionnalisme de la fonction RH : l'héritage de Jean-Marie Peretti..... 69

Charles-Henri Besseyre des Horts

1. Une fonction RH critiquée pour son manque de rigueur et de professionnalisme	69
2. La promotion d'une plus grande rigueur dans le domaine RH.....	70
3. Le développement nécessaire du professionnalisme de la fonction RH.....	71
Conclusion : lutter contre le RH Bashing	72
Bibliographie.....	73

PARTIE 3.

Diversité, inclusion et reconnaissance : un combat fondateur

Chapitre 8. Diversité et inclusion : l'œuvre fondatrice de Jean-Marie Peretti ..77

Laïla Benraïss-Noailles et Loubna Tahssain-Gay

Introduction.....	77
1. L'émergence de la diversité dans les travaux de Jean-Marie Peretti	79
2. Les RID : plus de 20 ans de diffusion et de légitimation.....	81
3. L'intuition d'hier, les enjeux d'aujourd'hui	83
Conclusion	85
Bibliographie.....	86

Chapitre 9. L’argonaute de la diversité :	
Jean-Marie Peretti ou essai sur le penser (à) l’autre	87
<i>Maria Giuseppina Bruna</i>	
Prologue	87
1. Une postmodernité en clair-obscur	88
2. Jean-Marie Peretti, argonaute de la diversité	90
3. De la gestion de la diversité à la gestion par la diversité	91
Conclusion	94
Bibliographie.....	94
Chapitre 10. Témoignage de reconnaissance des professionnels RH envers le Professeur Jean-Marie Peretti, père de l’éthique de la reconnaissance professionnelle	97
<i>Roger-Pierre Hermont</i>	
1. Une voix singulière au service de la fonction RH	97
2. Héritier du personalisme et continuateur de Raymond Vatier	98
3. Le pionnier d’une GRH humaniste et responsable	98
4. Inspirateur des politiques RH depuis 50 ans.....	99
5. L’Institut International de l’Audit Social et Sociétal : un laboratoire collectif...99	
6. L’audit social : un levier structurant des politiques RH, du droit du travail et de la performance managériale	100
7. RSE, diversité et inclusion : des prolongements naturels	100
8. Équité et bienveillance : fondements des relations de travail	101
Conclusion – Une dette de reconnaissance collective	101

PARTIE 4.

Enjeux contemporains de la GRH : santé, transformation, risques

Chapitre 11. La maîtrise des risques d’absentéisme au travail.	
Les apports de l’analyse socio-économique	105
<i>Laurent Cappelletti, Florence Noguera, Jean-Michel Plane, Henri Savall et Véronique Zardet</i>	
Introduction.....	105
1. L’analyse socio-économique de l’absentéisme au travail	106
2. Utilisation de l’analyse socio-économique pour évaluer le coût de l’absentéisme en France	111
Conclusion	117
Bibliographie.....	117

Chapitre 12. Le mal-être en costume. Une lecture marocaine du harcèlement moral au travail..... 119

Karima Laghrifi et Chafik Bentaleb

Introduction.....	119
1. Modèle conceptuel et hypothèses de recherche.....	120
2. Étude de contextualisation.....	122
3. Méthodologie de la recherche.....	124
4. Résultats.....	125
5. Discussion des résultats.....	127
6. Qu'en pensent les professionnels ? Une approche ancrée dans la pratique..	131
Conclusion.....	133
Bibliographie.....	134

Chapitre 13. Rassembler ce qui est éparé : la finalité de la transformation.. 137

Alexandre Guillard et David Autissier

Introduction.....	137
1. La « reliance » humaniste : l'intelligence collective en action.....	138
2. Le risque du déchirement : IA, diversité et vulnérabilité.....	139
3. L'« École des Tisserands » : le dirigeant-chercheur au cœur du Neo-Change.....	140
Conclusion.....	141
Bibliographie.....	142

Postface. La reconnaissance en héritage 145

Marie Peretti-Ndiaye

Un jubilé au service des ressources humaines et des sciences de gestion et du management..... 149

Jérôme Caby

Témoignage de l'Association des Ressources Humaines (ANDRH)..... 151

Audrey Richard

Témoignage de sa fidèle collaboratrice 153

Christiane Deshais-Cadiou

Panorama scientifique du Professeur Jean-Marie Peretti..... 155

Présentation des auteurs..... 161