

Sommaire

Remerciements	11
----------------------------	-----------

Introduction	13
---------------------------	-----------

CHAPITRE 1. FEMMES LESBIENNES AU TRAVAIL : LA NÉCESSITÉ D'UNE APPROCHE INTERSECTIONNELLE.....	23
--	-----------

1. Femmes et travail : des inégalités de genre persistantes.....	26
1.1. Une participation inégale au marché du travail.....	26
1.2. Une ségrégation genrée des secteurs et métiers	27
1.3. Des inégalités d'accès aux responsabilités	28
1.4. Des écarts de rémunération qui persistent.....	29
2. Minorités sexuelles et travail : entre stigmatisation et invisibilisation	31
2.1. Une identité invisible stigmatisée	32
2.2. La question du dévoilement de l'orientation sexuelle	34
2.3. Discrimination et violences.....	36
3. La nécessité d'une approche intersectionnelle pour saisir l'expérience des femmes lesbiennes au travail	38
3.1. Le paradigme intersectionnel.....	39

3.2. Lesbiennes et travail : un sujet peu connu	41
3.3. La lesbophobie.....	42
3.4. Le paradoxe salarial.....	44
CHAPITRE 2. QUI SONT LES SALARIÉES LESBIENNES ?	47
1. Portrait personnel	50
1.1. Des parcours variés mais souvent marqués par une forme de lesbophobie intériorisée	50
1.2. Des situations variées.....	62
2. Portrait professionnel	67
2.1. Une population partiellement plus précaire	67
2.2. Des parcours professionnels en partie marqués par l'orientation sexuelle	77
CHAPITRE 3. LE DÉVOILEMENT DE L'ORIENTATION SEXUELLE, UNE QUESTION CENTRALE POUR LES LESBIENNES	87
1. Dévoiler ou ne pas dévoiler son orientation sexuelle, une question centrale pour les minorités sexuelles.....	89
1.1. Parler de sa vie personnelle au travail, un facteur de socialisation professionnelle non anodin pour les minorités sexuelles.....	90
1.2. Des injonctions paradoxales pour les minorités sexuelles.....	96
1.3. Les déterminants du dévoilement	98
2. Différentes stratégies de (non-)dévoilement	102
2.1. Qui se dévoile auprès de qui ?	103
2.2. Ne pas se dévoiler.....	105
2.3. Opter pour un dévoilement partiel	114
2.4. Opter pour un dévoilement systématique	118
2.5. Le cas spécifique du dévoilement des lesbiennes tardives	121
3. Des conséquences variées du dévoilement	123
3.1. Un fort soulagement lié au fait de ne plus avoir à « se cacher » ..	124

3.2. Des effets positifs sur certaines relations de travail	125
3.3. Des effets hétérogènes sur l'exposition à la stigmatisation et aux violences	126

CHAPITRE 4. DES POPULATIONS PARTICULIÈREMENT EXPOSÉES AUX VIOLENCES ET DISCRIMINATIONS.....131

1. Les micro-agressions et la lesbophobie et homophobie	
« d'ambiance »	134
1.1. La présomption d'hétérosexualité	135
1.2. Les maladresses.....	136
1.3. L'intrusion dans la vie privée	138
1.4. Les blagues ou propos homophobes non dirigés contre la personne	140
1.5. Des effets délétères sur les personnes.....	143
2. Les discriminations.....	146
2.1. Une population particulièrement exposée aux discriminations ..	146
2.2. Des cas de discrimination directement liés à l'orientation sexuelle	149
2.3. Des femmes à la croisée de différents systèmes de domination ..	151
2.4. Des effets délétères mais difficiles à mesurer sur les personnes ..	154
3. Les violences	156
3.1. Une population particulièrement exposée aux violences.....	157
3.2. Violences psychologiques et morales	160
3.3. Violences sexuelles	164
3.4. Des effets sur les personnes difficiles à mesurer	167

CHAPITRE 5. UN AVANTAGE MATÉRIEL EN MATIÈRE DE CARRIÈRE ET DE SALAIRE ?..... 173

1. Pas de plafond de verre pour les lesbiennes ?	176
1.1. Une moindre pénalité de carrière par rapport aux femmes hétérosexuelles.....	176

1.2. Une moindre pénalité salariale par rapport aux femmes hétérosexuelles.....	184
2. Une moindre pénalisation qui permet de mieux comprendre les inégalités femmes-hommes.....	189
2.1. Une moindre pénalité liée à la maternité	190
2.2. Des femmes qui échappent en partie aux normes de genre.....	192
2.3. Des stéréotypes sur les femmes lesbiennes favorables à leur réussite professionnelle ?	199

**CHAPITRE 6. DES LESBIENNES GLOBALEMENT MIEUX
INTÉGRÉES ET PLUS SATISFAITES AU TRAVAIL.....** 205

1. Des lesbiennes globalement bien intégrées au travail	208
1.1. Les relations de travail, un facteur essentiel de bien-être au travail	208
1.2. Des relations perçues comme de meilleure qualité par les salariées lesbiennes.....	211
1.3. Le caractère central du dévoilement.....	215
2. Une satisfaction et un bien-être au travail globalement élevés chez les lesbiennes	221
2.1. Des lesbiennes globalement satisfaites de leur travail.....	221
2.2. Un bien-être au travail globalement plus élevé chez les lesbiennes	228

Conclusion 235

Références bibliographiques 241

Glossaire 253