

SOMMAIRE

REMERCIEMENTS	9
---------------------	---

PRÉFACE	11
---------------	----

Par Luis Vassy, Directeur de Sciences Po

L'EMRH, un programme iconique de Sciences Po Executive Education..	12
--	----

Par Benoît Banchereau, Directeur général de Sciences Po Executive Education

AVANT-PROPOS. L'ADN DE L'EMRH	13
-------------------------------------	----

*Par Valérie Apicella-Magentie, Responsable du pôle Programmes –
Management et Stratégie, Sciences Po Executive Education*

INTRODUCTION GÉNÉRALE.....	17
----------------------------	----

*Par Michel Barabel et Olivier Meier, Sciences Po Executive Education – EMRH,
coordinateurs de l'ouvrage*

Genèse de l'ouvrage et contribution des participants	19
--	----

Toute la richesse de Sciences Po dans l'Executive Education :	
---	--

la mission Formation continue	20
-------------------------------------	----

*Par Ambroisine Bourbon, Directrice de l'offre, pôle France, en formation
continue à Sciences Po*

Chapitre 1. Être DRH aujourd'hui.....	25
---------------------------------------	----

Être un DRH humaniste ?	25
-------------------------------	----

Par Olivier Lajous

La bienveillance est la raison d'être du DRH d'aujourd'hui	27
<i>Par Franck Aimé</i>	
Le DRH : garant du vivant	28
<i>Par Benoît Serre</i>	
Libérer le potentiel de chacun : la mission essentielle du DRH.....	30
<i>Par Marie Vézy</i>	
Être DRH ou l'art de l'étonnement volontaire face aux personnes talentueuses	30
<i>Par Philippe Pierre</i>	
Le DRH holistique	32
<i>Par Séverine Loureiro</i>	
DRH Stratège ? Carpe ou saumon ?	34
<i>Par Marc François-Brazier</i>	
DRH-CEO : le binôme clé pour mettre l'humain au cœur de la stratégie	35
<i>Par Stéphanie Fraise</i>	
Le DRH Orchestrateur : harmoniser pour révéler.....	36
<i>Par Éric-Jean Garcia</i>	
DRH bâtisseur de l'agentivité et de l'économie quaternaire.....	37
<i>Par Jérémie Lamri</i>	
Le DRH <i>People Developer</i> : développer les personnes pour transformer l'entreprise et la société.....	39
<i>Par Ilhem Alleaume</i>	
Le DRH, acteur de la santé mentale au travail	40
<i>Par Patrick Légeron</i>	
L'élégance de l'audace : une fonction RH en mouvement	41
<i>Par Thomas Chardin</i>	
Le DRH engagé, sinon rien.....	43
<i>Par Pierre Monclos</i>	
Le DRH, architecte d'une culture collaborative	44
<i>Par Nicolas Guy</i>	
Chapitre 2. Transformation(s) et restructurations.....	47
1. La valeur ajoutée de la / du DRH dans un contexte de restructuration	48
<i>Par François Pirou</i>	
2. La fonction RH à l'heure de la transition écologique : dilemmes et paradoxes.....	56
<i>Par Delphine Lambert</i>	

3. Transformer sans fracturer. La RSE comme boussole RH en période de mutation technologique..... 60
Par Maëlle Machat

Chapitre 3. Performance RH..... 65

1. Pourquoi s'intéresser aux biais inconscients dans les processus RH ? .66
Par Mariana Raskine
2. Le turnover, cet ennemi qui vous veut du bien 72
Par Benoît Maniglier
3. Dispositifs d'association des salariés aux résultats de l'entreprise : quel impact sur l'engagement ?..... 79
Par Marielle Alonso

Chapitre 4. IA et management des talents 87

1. IA et développement des compétences et des talents : promesse d'une révolution ou menace pour le lien humain ? 88
Par Marie Delpit
2. L'intelligence artificielle au service du *talent management* : une révolution humaine en marche 94
Par Sandrine Huilleret

Chapitre 5. Politiques RH et PME.....101

1. « Je t'aime, moi non plus » : entre nécessité et enjeux de gouvernance, quel rôle et quelle place pour les DRH auprès des dirigeants de PME ? 102
Par Clémence Henriot
2. « Ah, ces jeunes, jamais contents !!! » PME, osez l'alchimie des générations..... 114
Par Valérie Saunier

Chapitre 6. Catégories sociales et mutation du travail.....119

1. L'employabilité des facteurs à l'ère de la transition digitale : un enjeu stratégique et sociétal 120
Par Isabelle Faber
2. L'expérience sociale de l'encadrement pour répondre à la crise du management ?..... 127
Par Guillaume Conraud

Chapitre 7. Diversité et mixité..... 137

1. L'égalité femmes-hommes : un impératif, un défi, une transformation. 138
Par Marie-Caroline Marchi

2. Femmes aux commandes, entreprises performantes : le leadership
au féminin comme levier de performance organisationnelle 151
Par Marie Congé

Chapitre 8. Management interculturel 157

1. L'interculturalité, obstacle ou source d'engagement
des collaborateurs ? 158
Par Nicolas Bonnaud

2. La prévention du harcèlement moral au travail dans
un environnement de travail multiculturel 165
Par Céline Ollier

CONCLUSION GÉNÉRALE 175

POSTFACE..... 179

Par Henri Bergeron et Patrick Castel

BIBLIOGRAPHIE GÉNÉRALE..... 181

PRÉSENTATION DES AUTEURS 189

- Les coordinateurs 189
Les préfaciers/postfaciers 190
Les contributeurs..... 190