

Sommaire

Préface 9

Tanguy Bizien

Chapitre introductif.

Visibiliser et ancrer la parole originale des leaders de l'Égalité,
de la Diversité et de l'Inclusion 13

Hugo Gaillard et Clotilde Coron

PARTIE 1. L'IMPORTANCE DU RÉSEAU ET DES PARTENARIATS

Chapitre 1.

L'AFMD, une association pour accompagner des transitions justes
et inclusives, au cœur de l'enjeu de cohésion sociale 21

*Grand entretien avec Delphine Pouponneau, co-présidente de l'AFMD
et directrice Diversité, Inclusion et Qualité de Vie et Conditions de Travail
Groupe, Orange*

Chapitre 2.

Chez Upcoop, changer le regard sur les personnes sous main
de justice en s'appuyant sur des partenariats 33

*Grand entretien avec Chérifa Messaoudi, responsable Diversités et
Inclusion, Upcoop*

PARTIE 2. INSCRIRE L'EDI DANS UNE RÉFLEXION SOCIÉTALE GLOBALE

Chapitre 3.

Chez EDF, travailler sur les violences conjugales et la non-binarité en s'appuyant sur des expertises pour construire avec l'existant.....45

Grand entretien avec Virginie Baujard, référente Diversité et Inclusion et Magaly Kreide, chargée de mission Diversité et Inclusion, groupe EDF

Chapitre 4.

Changer de regard sur la vulnérabilité pour favoriser la diversité : l'expérience d'Advens59

Grand entretien avec Amandine Bretones, Social Group Leader, Advens

PARTIE 3. PUISER DANS L'HISTOIRE ET LA CULTURE DE L'ORGANISATION POUR FAIRE VIVRE L'EDI

Chapitre 5.

L'inclusion LGBTQI+ chez FDJ UNITED : de l'importance de mesurer et agir pleinement.....71

Grand entretien avec Thomas Greverie, responsable Diversité et Inclusion, FDJ UNITED

Chapitre 6.

Une entreprise fondamentalement et culturellement engagée : le cas d'IKEA79

Grand entretien avec Johanna Bagur, responsable Égalité, Diversité et Inclusion, IKEA

PARTIE 4. QUAND DES ACTIONS EDI POUR UNE POPULATION BÉNÉFICIENT À TOUS ET TOUTES

Chapitre 7.

Améliorer l'expérience collaborateur de tous les salariés grâce à des actions en faveur des personnes neurodivergentes 91

Grand entretien avec Anne-Lyse Raoul, Head of Culture and Employee Experience EMEA, JLL

Chapitre 8.

Chez Disneyland Paris, travailler sur les enjeux de parentalité de façon transversale 101

Grand entretien avec Brimbelle Grandcolas, Senior Manager Diversité et Inclusion, Disneyland Paris

Chapitre conclusif.

Une mise en visibilité nécessaire dans un contexte mouvementé ..109

Hugo Gaillard et Clotilde Coron