

Sommaire

Handilab : le premier accélérateur d'innovation au service du handicap.....	9
--	----------

Gérald Azancot

Préface. La beauté des diversités, la force de l'inclusion	11
---	-----------

Anne-Laure Thomas Briand

Un grand merci.....	17
----------------------------	-----------

Introduction. Libérer la différence.....	19
---	-----------

David Autissier et Yenny Gorce

PARTIE 1. PENSER L'INCLUSION EN ENTREPRISE

Les relations handicap et entreprise : entre charité et inclusion	23
--	-----------

David Autissier et Yenny Gorce

Des entreprises de plus en plus sociétales.....	24
---	----

Les réalités de l'emploi des PSH	26
--	----

L'importance des recruteurs pour l'inclusion.....	28
---	----

Construire un projet d'inclusion	31
---	-----------

Yenny Gorce

Premier constat : les entreprises peuvent, par choix, s'engager dans des projets humains.....	32
---	----

Deuxième constat : les différents mondes sont trop cloisonnés	34
---	----

Pourquoi se lancer dans un projet d'inclusion ?	36
---	----

Étape 1. Les préalables obligatoires	37
--	----

Étape 2. De la prise de conscience au passage à l'action	51
--	----

Étape 3. Recommandations pratiques	57
--	----

La fresque de l'inclusion : un dispositif d'acculturation collaboratif et ludique de masse pour l'inclusion 73
David Autissier et Yenny Gorce

PARTIE 2. CAS PRATIQUES DE L'INCLUSION EN ENTREPRISE

Fondation AMIPI : le concept des usines apprenantes et inclusives.. 83
Jean-Marc Richard

Andros : l'engagement d'un groupe en faveur de l'inclusion professionnelle de travailleurs autistes.....89
Alexandre Godin

Auticon : l'insertion par le *consulting* informatique 95
Dorna Hafezi

AXA : employeur désireux de garantir l'emploi pour tous.....103
Anne-Élise Chevillard et Jean-Paul Giusti

Capgemini : inclusion et diversité, un panel d'initiatives pour embarquer l'ensemble des salariés, du *top management* aux collaborateurs, associé à une perspective d'objectifs ambitieux.....113
Hélène Chinal

Colas Rail : miser sur la transformation de la culture managériale avant d'ambitionner de transformer l'entreprise..... 119
Damien Manchon

Eurogroup Consulting : un cabinet résolument engagé en matière d'emploi inclusif 127
Antoine Dezalay Joly et Barbara Carrière

Handilab : premier accélérateur d'innovation au service du handicap..... 133
Fanny Cohen

LVMH : comment mettre en place une politique handicap dans un groupe international ?141
Jean-Rémy Touze

L'Oréal : la beauté inclusive, un moteur de progrès depuis plus d'un siècle151
Anne-Laure Thomas Briand

Mozaiik RH : pour un recrutement inclusif.....159
Mariam Khattab

Siemens : le Centre Être et Handicap comme stimulateur d'inclusion et activateur de progrès.....167
Catherine Petrovic

Vicat : pour une industrie inclusive 175
Marie Riberon et Christophe Berenger

ESPTA : École supérieure pour les talents atypiques.....185
Ange de Saint-Mont et Armelle Chapalain

Postface. Pour une inclusion par la technologie 191
Anne-Élise Chevillard

Conclusion. Libérons maintenant la différence193

Bibliographie195