

TABLE DES MATIÈRES

Remerciements	7
Préface	9
Préambule.....	13
Introduction.....	15
CHAPITRE 1.	
Revue de la littérature	21
1. Les courants de recherche empirique portant sur la relation entre GRH et performance.....	21
2. Le concept de performance sociale	38
3. La dimension socioculturelle	48
CHAPITRE 2.	
Méthodologie de la recherche	57
1. Les fondements théoriques du modèle de Paauwe	58
2. Modèle de recherche	60
3. Outils et méthodes de collecte des données	62
4. Analyse des données	63
CHAPITRE 3.	
Présentation des études de cas et discussion	65
1. Cas Africome.....	66
2. Cas Siegem	86
3. Cas Simpa	116
CHAPITRE 4.	
Discussion des résultats et implications managériales.....	157
1. Discussion des résultats	158
2. Implications managériales.....	164

Table des matières

Conclusion	181
Bibliographie	187
Annexes	197
Table des annexes, figures et tableaux.....	223