

Éditorial

L'année 2020 est marquée par l'interconnexion de plusieurs crises – sanitaire, économique, sociale, environnementale – ainsi que par l'adoption par les actionnaires de plusieurs entreprises d'une « Raison d'être » lors des Assemblées Générales en mode distanciel du mois de juin. *Question(s) de management* a choisi de lier ces deux événements marquants dans son numéro 29 (septembre 2020) avec un cahier intitulé « **Changement de crise et raison d'être** » après avoir consacré son numéro 28 (juin 2020) à la problématique de la crise et de ses répercussions durables sur le management des organisations avec un cahier intitulé « **Question(s) de crise** ».

David AUTISSIER, Maître de conférences HDR à l'IAE Eiffel et directeur des Chaires ESSEC « Changement » et « IMEO (Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle) » et fondateur des « Rencontres Internationales de la Transformation », dont la 9^e édition se déroule les 23 et 24 septembre 2020, a accepté d'en assurer la responsabilité éditoriale et nous l'en remercions. Dans son éditorial il analyse le renouveau des parties prenantes alors que la crise Covid-19 a montré l'interdépendance de tous les acteurs et notamment des entreprises dans des chaînes de structuration sociale.

Cinq articles ont été retenus pour le cahier « Changement de crise et raison d'être ». Dans l'article intitulé « Le changement politique pour une efficacité sociétale », David AUTISSIER souligne la nécessité d'une vision plus politique dans l'approche du changement. Philippe ANTON étudie la gestion de la pandémie dans le cadre hospitalier dans l'article intitulé « Agilité organisationnelle et gestion de la pandémie Covid-19 : contribution d'une approche exploratoire réalisée auprès de managers hospitaliers français ». Ibrahima FALL relie crise du management et crise sanitaire dans « Une crise peut en cacher une autre : comprendre la crise du management pour comprendre la crise sanitaire du coronavirus. Quelques pistes de refondation du management ». Driss FERAR s'interroge : « Quel changement et quelle crise ? Une enquête exploratoire ». Enfin, l'article de Jean-Paul MERAUX et Jimmy FEIGE traite de « Digitalisation et développement des activités d'une union de coopératives : vers un modèle d'organisation libérée ? ». Le cahier « Changement de crise et raison d'être » comporte également la traditionnelle rubrique « Regards croisés ». 83 enseignants-chercheurs, experts, consultants, dirigeants d'entreprise, DRH, responsables opérationnels et fonctionnels, résidant dans 22 pays répartis sur 4 continents apportent leur réponse à la question que nous leur avons posée : « Quels sont les changements organisationnels induits par la crise Covid-19 ? ». Nous remercions pour leurs réponses Jamila ALAKTIF, Patrick AMAR, Jean-Marie ARDISSON, Fabien AREVALO, Cécile ARRAGON, Zeyneb ATTYA, Mohamed BAYAD, Mohamed BENABID, Moez BEN YEDDER, Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, Mustapha BETTACHE, Alfred BIAOU, Julien BILLION, Nicanor BLEY, Marc BONNET, Natalia V. BOUROVA, Carole BOUSQUET, François BOUYER, Philippe CASTILLA, Philippe CERVERA, Didier CHABANET, Adil CHERKAoui, Franck CHERON, Françoise CHEVALIER, Mireille CHIDIAC El HAJJ, Philippe CLERC, Sié Azaria COULIBALY, Richard DELAYE-HABERMACHER, Marc DELUZET, Anne-Sophie DERAME, Anne DIETRICH, Caroline DOGUET, Claire DOUSSARD, Michelle DUPORT, John Kofi Idao EGBETO, Pierre FERRACCI, Robert FOUCHET, Anne-Marie FRAY, Jean-Michel GARRIGUES, Franck GAVOILLE, Laurent GIRAUD, Marie-Léandre GOMEZ, Maya HAGEGE, Laurence HIRBEC, Mahrane HOFAIDHLLAOUI, Jacques IGALENS, Abderrahman JAHMANE, Gilles-Emmanuel JACQUET, Thierry JOLIVET, Assya KHIAT, Bertin Léopold KOUAYEP, Arnaud LACAN, Éric LAMARQUE, Alain LEMPEREUR, Pascale LEVET, Jessica LICHY, Murielle Natacha M'BOUNA, Henri Jean Paul MABIALA, Véronique MONTAMAT, Mathieu MOUILLON, Jean-Louis MOULINS, Christine NASCHBERGER, Cedomir NESTOROVIC, Elias Perrier NGUEULIEU, Joseph NZONGANG, Nicolas OLIVERI, Philippe PACHE, Yvon PESQUEUX, Nadezhda N. POKROVSKAIA, André-Yves PORTNOFF, Nathalie SANNIER THERET,

Thierry SIBIEUDE, Stephan Alain TAGBO, Alain TAKOUDJOU NIMPA, Gérard TAPONAT, Omar THIAM, Lassana TIOTE, Amadou TRAORE, Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ, Yann VAUCHER, Dominique VERCOUSTRE, Mohamed ZAHID et Romain ZERBIB. Dans leur diversité, leurs contributions soulignent l'accélération des transformations, des innovations managériales et des nouveaux modes de travail pendant la crise et font ressortir leur vision des principaux changements organisationnels dans le monde d'après.

La recension par Maria Giuseppina BRUNA de quatre thèses récentes sur les entreprises à stratégie sociétale, soutenues en Sciences de Gestion, complète ce cahier spécial.

Ce numéro propose également deux articles indépendants de Philippe FACHE et Romain ZERBIB (« Les « modes managériales » : une analogie entre séduction et réductionnisme théorique ? ») et de Motia Eddine LAKHDAR (« L'impact de l'engagement organisationnel et du *sensemaking* collectif sur la résilience de l'organisation en milieu associatif ; une analyse à travers le prisme du contrat psychologique »).

Il y a huit ans, en septembre 2012, le numéro 0 de la revue était intitulé « Question(s) de changement ». Les problématiques du changement, de la transformation et de l'innovation managériale ont, depuis sa création, été fréquemment traités dans notre revue avec, en particulier, les sept cahiers spéciaux publiés chaque année à l'occasion des « Rencontres Internationales de la Transformation » : « Le changement en questions » (N° 3, septembre 2013), « Question(s) de Change Digital » (N°7, septembre 2014), « Le changement agile en question » (N°10, septembre 2015), « L'innovation managériale en question(s) » (N°13, septembre 2016), « Changement et Business Développement » (N°17, septembre 2017), « Question(s) de transformation » (N°21, septembre 2018), « Questions d'Intelligence collective » (N°25, septembre 2019).

Ce numéro 29 a été finalisé dans le contexte inédit du temps du déconfinement, débuté le 11 mai 2020, et du temps de la relance à partir du 24 juin 2020, avec l'assouplissement du protocole de déconfinement et des règles applicables. Nous espérons que nos lecteurs, enseignants-chercheurs et praticiens, trouveront matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action sur le « monde d'après » dans ce numéro 29, riche de sept articles académiques et des apports de 83 contributeurs sur le thème très sensible des changements organisationnels induits par la crise de la Covid-19.

Les prochains numéros traiteront de « **La proximité en question(s)** » (N°30, décembre 2020), « **Question(s) d'inclusion** » (N°31, mars 2021) et « **Question(s) de territoire(s)** » (N°32, juin 2021).

Jean-Marie PERETTI

Professeur à ESSEC Business School

Professeur titulaire de la « Chaire ESSEC du changement » et de la

« Chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle »

Professeur émérite de l'Université Pascal Paoli de Corse

Président d'honneur de l'IAS et de l'AGRH

Président de l'ASMP (Académie des Sciences de management de Paris)

Rédacteur en chef de *Question(s) de management*