

Éditorial

« L'événement sera notre maître intérieur ». Cette phrase d'Emmanuel Mounier, cristallise une ligne spirituelle pour l'homme d'action. C'est en répondant aux imprévus de la vie que l'homme se constitue comme personne engagée dans l'histoire. L'expérience vécue en 2020 avec l'évènement exceptionnel de la crise sanitaire devrait nourrir de nouveaux engagements des hommes et des organisations.

Cet évènement a amené notre comité d'orientation stratégique à retenir pour ce numéro 28 (juin 2020) la problématique de la crise et de ses répercussions durables sur le management des organisations avec un cahier intitulé « **Question(s) de crise** ». François SILVA, directeur de la Recherche et du Corps professoral de l'ICD a accepté d'assurer la responsabilité éditoriale et nous l'en remercions. Dans l'éditorial il pose la question centrale « La crise de civilisation avance : quel impact sur le management ? ». Cinq articles ont été retenus pour ce cahier. Les sujets traités illustrent la diversité des recherches sur la gestion de crise dans différents contextes nationaux. Ben BOUBAKARY aborde « La gestion de crise dans les PME : analyse théorique et proposition du modèle ». Le télétravail a connu un développement exceptionnel pendant la crise et Caroline DIARD s'intéresse aux télétravailleurs dans l'article intitulé : « Accords d'entreprise et protection des droits des télétravailleurs ». Ahlem GHANNOUCHI s'interroge sur « L'évolution du management, vecteur d'orientation des changements de l'environnement : étude du secteur agroalimentaire en Tunisie ». Damien RICHARD, Zouhair BENBRAHIM, Didier CHABANET et Céline PEREA traite de « L'holocratie : une nouvelle gouvernance tournée vers la gestion des risques ? » et nous abordons les leçons de la précédente crise financière avec l'article de René SANTENAC (« La crédibilité de la notation interne client Bâle II et son étendue sur le risque bancaire »).

Dans la traditionnelle rubrique « Regards croisés », 155 enseignants-chercheurs, dirigeants, DRH, experts, consultants, responsables opérationnels et fonctionnels, résidant dans 16 pays répartis sur les 5 continents, apportent leurs réponses à la question : « Quelles pourraient être les répercussions durables de la crise sur le management ? ». Nous remercions pour leurs réponses Abdelwahab AÏT RAZOUK, Alain AKANNI, Sylvie ALEMANNI, Patricia ACENSI-FERRE, Chris APARD, David AUTISSIER, Hervé AZOULAY, Olivier BACHELARD, Bernard BARBERI, Michel BARONI, Viviane de BEAUFORT, Samy BELAÏD, Djilali BENABOU, Béchir BEN LAHOUEL, Laïla BENRAÏSS-NOAILLES, Moez BEN YEDDER, Houcine BERBOU, Charles-Henri BESSEYRE des HORTS, Mustapha BETTACHE, Marc BIDAN, Mireille BLAESS, Nicanor BLEY, Marc BONNET, Nadia BOUDDANE, Laurent BOURGEON, Patrick BOUVARD, Martine BRASSEUR, Franck BRILLET, Jacques BROUILLET, Laurent CAPPELLETTI, Michèle CARACCILO di BRIENZA, Florence CAVELIUS, Fabienne CHABOCHE, Jean-François CHANLAT, Thomas CHARDIN, Nandini COLIN, Nathalie COMMEIRAS, Isabelle COMYN-WATTIAU, Giovanni COSTA, Patrick DAMBRON, Éric DAVOINE, Richard DELAYE-HABERMACHER, Anne-Marie de VAIVRE, Caroline DIARD, Dominic DRILLON, Michelle DUPORT, Inigo ECHEVESTE, Pierre EL HADDAD, Patrice EYRAUD, Laurent FARINELLI, Dorsaf FEHRI BELAÏD, Driss FERAR, Jean-Marie FESSLER, David FIORUCCI, Corinne FORASACCO, Hugo GAILLARD, Jean-Michel GARRIGUES, Christelle GERARDOT, Baï Judith M. GLIDJA, Alain GOSELIN, Amaury GRIMAND, Anne GRILLON, Natacha GRONDIN-CASEL, Stefan GRÖSCHL, Seydou GUEYE, Jean-Yves GUILLAIN, Alexandre GUILLARD, Anne-Françoise HAMELIN, Mohamed HARAKAT, Sana HENDA, Laurence HIRBEC, Jacques IGALENS, Marie-Paule ISTRIA, Abdelkader JAMAL, Carole JEAN-AMANS, Philippe JEAN-AMANS, Gaspard JOLIVET, Thierry JOLIVET, Michel JONQUIERES, Eileen KIM, Delphine LACAZE, Hervé LAINE, Hubert LANDIER, Alain LEMPEREUR, Abdenbi LOUITRI, Mouloud MADOUUM, Florian MANTIONE, Zirye MAROUF, Jean-Yves MATZ, Marie-Pascale MIRRE, Alexis MOISAND, Nathalie MONTARGOT, Marc MOREAU, Mathieu MOUILLON, Xavier MOULIES, Hadj

NEKKA, Jean-Pierre NEVEU, Jean-François NGOK EVINA, Raphael NKAKLEU, Éric NICOD, Joseph NZONGANG, Jacques ORSONI, Gwenaëlle ORUEZABALA, Constant OYONNO, Philippe PACHE, Michel PAILLET, Apolline PARDO, Dominique PEPIN, Marie PERETTI-NDIAYE, Jacques-François PERRENOUD, André PERRET, Yvon PESQUEUX, Mathieu PETIT, Frédéric PETITBON, Elisabeth PHAM VAN-BÉGUÉ, Evelyne PHILIPPON, Michaël PICHAT, François PICHULT, Philippe PIERRE, Jean PRALONG, Elena de PREVILLE, Yann QUEMENER, Pierre-Alain RAPHAN, Guillaume RAVIX, Martin RICHER, Antoine ROBISCHUNG, Bruce ROCH, Caroline RUILLER, Doha SAHRAOUI-BENTALEB, Jean-Loup SCHAAL, Marie-José SCOTTO, Aline SCOUARNEC, Guillaume SERGENT, Ashok SOM, Arnaud STIMEC, Junko TAKAGI, Alain TAKOUDJOU NIMPA, Lotfi TALEB, Jean-Claude TARONDEAU, Abdelali TAZI, Brahim TEMSAMANI, Patrice TERRAMORSI, Oumar TRAORE, Diane-Gabrielle TREMBLAY, Catherine TRIPON, Gaël TRIVIDIC, Odile UZAN, Marc VALAX, Gilles VERRIER, Emily WIERSCHE, Bruno WIERZBICKI, Shiwei WU, Ming XU et Romain ZERBIB. Leurs contributions font ressortir une conviction partagée : cette crise engage les organisations à une plus grande humanisation de la gestion, avec de nouvelles formes d'organisation du travail et de vie au travail, et à une raison d'être et un modèle économique plus soucieux de la nature, du genre et de l'équité sociale. La recension par Maria Giuseppina BRUNA de cinq thèses récentes sur la gestion des crises compète ce cahier spécial.

Ce numéro propose également cinq articles académiques indépendants de 10 coauteurs, Pascaline T. KAMNING, Raphaël NKAKLEU et Jean-Michel PLANE (« La socialisation des salariés par leurs relations au travail. Une étude de cas en contexte camerounais »), de Sara ELOUADI (« L'influence des variables incitatives sur la satisfaction des actionnaires salariés : une modélisation par équations structurelles »), de Yasmine SALEH (« Lorsque l'accompagnement entrepreneurial « pro bono » devient un levier stratégique pour favoriser l'innovation. Une étude exploratoire au sein d'un cabinet de conseil »), de Christophe ESTAY, Chandrashekar LAKSHMAN, Laurent BOMPAR et Zahir YANAT (« Comment un manager peut-il faire réussir un collaborateur en situation d'échec ? ») et enfin de Christian GOGLIN (« Comprendre l'investissement en *equity crowdfunding* grâce à un cadre théorique transdisciplinaire »).

Ce numéro 28 a été finalisé dans le contexte d'une crise sanitaire exceptionnelle. Nous espérons que nos lecteurs, enseignants-chercheurs et praticiens, trouveront matière à alimenter leurs recherches, leurs réflexions et leur action dans ce numéro 28, riche de dix articles académiques de 18 coauteurs et des apports de 155 contributeurs sur le thème très sensible des répercussions durables de la crise sanitaire sur le management des organisations.

Les prochains numéros traiteront de « **Changement de crise, Raison d'être et entreprise à mission** » (N°29, septembre 2020), de « **La proximité en question(s)** » (N°30, décembre 2020), « **Question(s) d'inclusion** » (N°31, mars 2021) et « **Question(s) de territoire(s)** » (N°32, juin 2021).

Jean-Marie PERETTI
 Professeur à ESSEC Business School
 Professeur titulaire de la « Chaire ESSEC du changement »
 et de la « Chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle »
 Professeur émérite de l'Université Pascal Paoli de Corse
 Président d'honneur de l'IAS et de l'AGRH
 Président de l'ASMP (Académie des Sciences de management de Paris)
 Rédacteur en chef de *Question(s) de management*