

Sommaire

Remerciements	5
Introduction	11
Chapitre 1.	
Associer les salariés à la performance de l'entreprise : intéressement et participation	17
1. Définitions de l'intéressement et de la participation	19
2. Pourquoi mettre en œuvre un accord d'intéressement et de participation ?	22
2.1. Lier la rémunération des salariés aux performances de l'entreprise...	23
2.2. La confiance plutôt que le contrôle	23
2.3. Les inconvénients des rémunérations variables	24
2.4. Et sur le plan macroéconomique ?	25
3. Mettre en œuvre un accord d'intéressement et de participation..	27
3.1. L'intéressement et la participation décodés ou les « SESAME »	29
3.2. Le traitement fiscal et social de l'intéressement	35
3.3. Quelques idées de critères pour un accord d'intéressement	37
3.4. Et la participation ?	39
3.5. La formule magique du supplément d'intéressement ou de participation	40

Chapitre 2.

Associer les salariés à l'entreprise : l'actionnariat salarié et l'épargne salariale43

1. Pourquoi proposer l'épargne salariale à ses salariés ?.....47
 - 1.1. Actionnariat salarié ou offre diversifiée ?.....50
 - 1.2. Quels sont les effets de l'actionnariat salarié ?.....52
 - 1.3. Un atout du PEE : la fiscalité.....58
2. Comment fonctionne le PEE ? 62
 - 2.1. Comment mettre en place un PEE ?.....62
 - 2.2. Que doit contenir le règlement du PEE ?.....63
 - 2.3. D'où proviennent les sommes épargnées dans le PEE ?.....64
 - 2.4. L'importance de la politique d'abondement.....64
 - 2.5. Peut-on et doit-on débloquer les sommes épargnées dans le PEE ?.....66
 - 2.6. Quels sont les supports d'épargne proposés aux salariés par le PEE ?.....67

Chapitre 3.

L'épargne retraite (supplémentaire) en entreprise, pourquoi ?... 77

1. L'épargne retraite : en a-(aura)-t-on besoin ? 80
2. Quel intérêt pour l'entreprise ? 85
3. L'épargne retraite supplémentaire : les grands principes..... 86
 - 3.1. Les différents systèmes.....86
 - 3.2. Les différentes modalités de sortie.....89
 - 3.3. La gestion financière de l'épargne retraite92
 - 3.4. Les nouveaux systèmes de retraite supplémentaires instaurés par la loi PACTE.....98
4. L'épargne retraite en entreprise 101
 - 4.1. La nouvelle fiscalité de l'épargne retraite..... 103
 - 4.2. Le cas du dirigeant.....108
 - 4.3. Les frais de l'épargne retraite.....109
 - 4.4. PERCOL ou PERO ?.....111
 - 4.5. Epargne temps et épargne retraite.....112
 - 4.6. Et les nouveaux régimes à prestations définies ?113

Conclusion	115
Annexes.....	119
Table des abréviations.....	119
Cycle de l'épargne salariale	123
Sites internet.....	125
Bibliographie	127
Présentation des auteurs	131
Nicolas Aubert	131
Hubert Clerbois	132