

Table des matières

Sommaire	5
Introduction.....	7
Chapitre introductif. La discipline « théorie(s) des organisations »... 9	
1. Les finalités de la discipline	11
2. Le contenu des théories des organisations, ou les questions traitées ...	18
3. Le comment, ou de quelques aspects de la production de connaissance sur les organisations	23
3.1. Notion de théorie.....	23
3.2. La notion de « théorie » en théories des organisations.....	28
3.3. Les particularités de la production théorique relative aux organisations.....	33
Chapitre 1. Notion d'organisation..... 41	
1. L'essence de l'organisation.....	42
1.1. Les traits essentiels de l'organisation.....	42
1.2. Un inventaire des composants de l'organisation	50
1.3. Un modèle de fonctionnement de l'organisation.....	60
1.4. La pluralité de représentations de l'organisation.....	65

2. Les motifs d'existence des organisations	71
2.1. Les explications techniques et économiques	72
2.2. L'explication socio-cognitive.....	76

Chapitre 2. La diversité des organisations 81

1. La construction de typologies des organisations	82
1.1. Principes et modalités de construction des typologies.....	82
1.2. Difficultés et signification du travail typologique	87
2. Exemples de typologies générales des organisations.....	89
2.1. À quoi servent les organisations ?.....	90
2.2. À qui bénéficient les organisations ?.....	94
2.3. Quels sont les modes ou les logiques de fonctionnement interne des organisations ?	98
2.4. Quels sont les modes de relations de l'organisation avec les acteurs extérieurs ?.....	109

Chapitre 3. La variété des courants en théorie des organisations ... 117

1. La saga des théories des organisations ou l'histoire d'une orthodoxie contestée	120
2. Éléments de mise en ordre des contenus des théories des organisations	146
2.1. Un regard sur le dynamique de la discipline.....	146
2.2. Les traditions d'analyse : les théoriciens expriment souvent un regard privilégié sur une dimension de l'organisation.....	161
2.3. Les niveaux d'analyse	168
2.4. Des conceptions de la réalité organisationnelle et de la façon de produire des connaissances sur cet objet.....	172

Chapitre 4. L'agencement de l'organisation 189

1. Les composantes de l'organisation.....	190
1.1. L'environnement ou le contexte d'insertion de l'organisation.....	190
1.2. Les composants internes de l'organisation.....	202

2. L'articulation des composantes de l'organisation.....	224
2.1. L'interprétation un moment dominante : la théorie de la contingence structurelle.....	224
2.2. Les autres conceptions.....	228
 Chapitre 5. La dynamique de l'organisation.....	245
1. La dynamique de l'organisation comme champ de questionnements... 246	
1.1. Les niveaux d'analyse de la dynamique de l'organisation.....	252
1.2. Les questions fondamentales relatives à la dynamique de l'organisation.....	260
2. Les explications théoriques de la dynamique des organisations..... 268	
2.1. Les analyses traditionnelles.....	268
2.2. Vers d'autres approches.....	279
 Conclusion.....	285
Glossaire.....	289
Bibliographie.....	295
Manuels ou ouvrages de synthèse.....	295
Auteurs fondamentaux.....	296
Index thématique.....	299
Index des auteurs.....	303