

SOMMAIRE

Remerciements	7
Introduction	9
Chapitre 1. Éthique, leadership et déviance	21
Qu'est-ce que l'éthique ?	22
Qu'est-ce que le leadership ?	42
Qu'est-ce que la déviance ?	60
Qu'est-ce que la dimension éthique du leadership ?	73
Chapitre 2. Les syndromes de la déviance	85
Le syndrome du désir de puissance	86
Le syndrome de la vision brouillée	88
Le syndrome de la tour d'ivoire	90
Le syndrome du complot	93
Le syndrome de la normalité	95
Le syndrome du « <i>pas vu, pas pris</i> »	96
Le syndrome du parapluie	96
Le syndrome de la philanthropie factice	99
Le syndrome de la pression pour réussir	99
Le syndrome du stress	101
Le syndrome de l'« égoïsme altruiste »	103
Le syndrome de la contamination	105
Le syndrome de la soumission ordinaire	106

Le syndrome de la pensée de groupe.....	109
Le syndrome de « Bethsabée ».....	112
Le syndrome de l’hubris : le leader se croit invincible.....	118
Chapitre 3. Comment éliminer les déviations ?	123
Créer des contre-leaderships	124
Comment renforcer la solidité morale des leaders ?	126
Comment sortir du dilemme éthique ?.....	133
Comment maintenir des standards éthiques élevés, mais pas trop ? ..	134
Comment évaluer l’éthique du leader ?	137
Comment former à l’éthique ?	139
Comment bâtir une organisation non déviante ?	140
Comment éviter la pensée de groupe ?	143
Comment descendre les leaders de leur piédestal ?.....	144
Comment échapper au syndrome de Bethsabée ?	148
Comment réduire l’hubris ?	150
Comment cultiver les antidotes au poison du pouvoir ?	152
Comment respecter l’éthique à l’international ?.....	154
Comment cultiver et encourager le leadership de la diversité et de la porosité ?	157
Comment devenir un bon suiveur ?.....	159
Conclusion.....	161
Bibliographie.....	171
Du même auteur	177