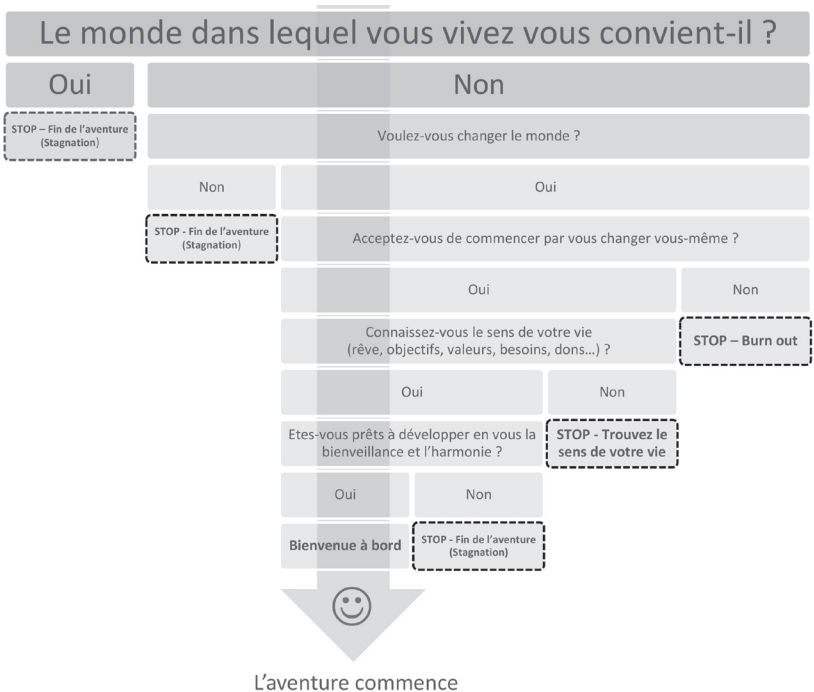


Introduction

Le logigramme du changement du monde



Du dirigeant à l'immortalité

Le monde va mal.

Il n'est besoin que d'allumer son poste de télévision, d'écouter la radio pendant quelques minutes ou d'attendre les alertes de son fil d'actualité pour réaliser la déliquescence et l'absurdité débilatante de notre plan de réalité en matière économique, sociale, sociétale, médiatique, environnementale, philosophique ou spirituelle.

Parvenu à un carrefour de civilisation, le monde est à la recherche de solutions qui dépassent le cadre strict de la technique et de la future intelligence artificielle.

Le *Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire* s'est écrit dans cet esprit. Il a voulu exister parce que :

- le monde est en perte de repères. Il s'accélère et ne sait plus où il va ;
- nul ne sait si l'humanité existera encore dans 1000 ans ;
- beaucoup d'observateurs déplorent la situation sans trop savoir comment y répondre ;
- le changement de notre monde dépend du changement des dirigeants qui le font ;
- les périls qui s'avancent (technologique, éthique, démographique, environnemental, géopolitique, religieux) et la pérennité de notre espèce exigent une réaction massive et urgente des dirigeants de la planète ;
- les entreprises sont de plus en plus contestées par le marché (boycott...) ou par les meilleurs profils (Manifeste des étudiants pour un réveil écologique...) ;
- eux-mêmes en souffrance, les dirigeants sont à la recherche de performance, de Sens et d'Harmonie.

Un proverbe africain déclare que « *si tu ne sais pas où tu vas, tu devrais regarder d'où tu viens* ». Puisant dans les enseignements multimillénaires et initiatiques du taoïsme et de la Nature, ce **livre propose des pistes, vers un monde plus conscient et**

harmonieux. Complémentaire à toutes les démarches et à tous les outils d'inspiration occidentale, il se veut **une voie nouvelle de performance mais également d'éveil et de spiritualité** sur les trois plans que sont le dirigeant, l'organisation et la planète. Il s'inscrit dans la mouvance de ces ouvrages et articles de plus en plus nombreux traitant du **leadership spirituel**¹, où il est dit que l'intelligence émotionnelle succède à l'intelligence rationnelle et que l'intelligence spirituelle succède à l'intelligence émotionnelle. La spiritualité dont il est question dans le *Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire* est teintée de la philo-spiritualité taoïste, mal connue en occident.

Pour le néophyte, le taoïste est un homme ou une femme libre. Un être humain qui a compris que le meilleur moyen de grandir et d'accéder au bonheur et à la performance consiste à observer, à comprendre et à se conformer aux grandes lois de la Nature pour lui-même, pour les autres et pour le monde. Il connaît, utilise² et respecte par exemple les **18 principes taoïstes**³ que sont :

1. L'Harmonie
2. L'impermanence
3. L'interdépendance
4. La bipolarité
5. L'en-bas est à l'image de l'en-haut
6. Le cosmocentrisme
7. L'Unité/immortalité
8. La Nature
9. La frugalité et le non-agir
10. La voie du juste milieu

1. Lire par exemple les écrits de Ken Wilber, G. F. Cavanagh, J.A. Conger, Louis W. Fry, R. Greenleaf, P. Pruzan, N.R. Smith, D. Zohar... et en langue française Catherine Voynnet-Fourboul, Jean Staune, Thierry C. Pauchant, etc.
 2. On lira par exemple sur cette question l'article intitulé : « Comment utiliser les 18 principes taoïstes pour piloter un projet (L'exemple de la construction d'un paquebot) ? » sur le profil LinkedIn de Laurent Chateau.
 3. Ces 18 principes ont été détaillés dans l'ouvrage *La Tao-entreprise : performance globale et harmonie* publié en 2014 aux éditions Deboeck.

11. La simplicité
12. Le non attachement et la liberté
13. L'intuition et de la spontanéité
14. La bonté
15. La vérité intérieure
16. L'ouverture au beau
17. La joie
18. Le réel, l'adaptabilité dans l'ici et le maintenant

D'inspiration taoïste et bio-mimétique, le *Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire* est très directement **destiné au dirigeant ou au manager à la recherche de Sens et de réponses à la question du POURQUOI**. Il cible également tous ceux qui cherchent à guider et à accompagner les dirigeants : les **coaches, les conseillers, les psychologues, les enseignants, les thérapeutes**, etc. Plus largement, chacun ayant vocation à devenir un dirigeant de lui-même, peut librement s'en inspirer.

Rédigé en des termes simples pour le non initié, il vise à **renforcer la performance globale des élites du monde socio-économique, politique, sportif, associatif**, etc. Il cherche à **enrichir le coaching traditionnel** des dirigeants de **nouveaux outils de sagesse** vers la construction d'un monde meilleur : pour le dirigeant lui-même, pour ceux qui l'entourent et dont il a la responsabilité, comme pour la planète sur laquelle il ou elle vit. Animé par cette inspiration supérieure, il s'inscrit dans une parfaite complémentarité avec la philosophie grecque ou la matrice judéo-chrétienne d'où provient la plupart des dirigeants de l'Occident. Cherchant à élever, il ne cherche en rien la confrontation stérile et égotique qui fatigue les esprits et durcit les cœurs.

Au travers de **18 modules d'accompagnement**, nous allons cheminer vers la performance de vous-même ou celle de l'organisation dont vous avez la responsabilité (entreprise, association, collectivité, établissement public ou para-public...). Mais précisons dès à présent, deux ou trois choses d'importance.

La recherche de performance dont il est question ici est une quête bienveillante vers la réalisation de soi. Ce livre n'est pas un manuel pour apprendre à manipuler l'égo de ses petits camarades et parvenir à affirmer voire renforcer son pouvoir ou son ascendant sur les autres. Le risque manipulateur est possible mais inverse à l'intention de ces lignes, de toute évolution individuelle et de l'histoire du monde.

A rebours des enseignements de l'Occident, **la performance dont on parle dans ces pages est une conséquence et non un objectif.** Le taoïsme nous enseigne en effet que c'est la compréhension des grandes lois et cycles de l'Univers qui permet l'optimisation, l'occurrence du résultat et l'installation de l'harmonie. Dans la durée, la simple crispation mentale autour de la performance épuise les corps et les esprits, émousse les volontés forgées dans les meilleurs aciers. Le lâcher-prise trouve ici toute sa place. WeiWuWei : agir puis laisser faire.

Le dirigeant taoïste ou le dirigeant du III^e millénaire (D3M) préférera parler d'harmonance plutôt que de performance. Le néologisme qui appose « harmonie » et « performance » globale, privilégie la douceur des voyelles (Yin) plutôt que la percussion des labiales (Yang). L'Harmonie précède la performance dans le mot et dans la réalité car elle la génère. C'est parce que le coucher de soleil connaît l'harmonie des couleurs qu'il obtient par corollaire la performance de la beauté. **L'Harmonie est la mère de la performance.** La performance dont il est question ici est un mélange de performance globale pour lui-même, pour l'organisation dont il a la charge mais également pour le monde parce qu'il a compris que tout était lié. A terme, **le dirigeant taoïste cherche à devenir « Harmonant »** car la simple « Performance » lui semble trop limitative, égoïste et déséquilibrante. On reviendra sur ces notions.

Au-delà des deux dimensions classiques en coaching de « Moi » et de « Mon organisation », **ce livre ajoute celle du monde et de sa transformation.** Il cherche en effet à **améliorer ce qui peut l'être sur le plan de réalité qui est le nôtre,** vers lequel on a été projeté à notre naissance, ce territoire d'incarnation, d'action et d'évolution. Cette réalité terrestre est notre plan de

jeu, notre bac à sable pour réaliser ce que les taoïstes appellent notre « Mandat du Ciel », notre mission de vie. Cette intention d'amélioration est essentielle, car sans en avoir conscience, **les dirigeants sont des fondés de pouvoir. Si vous avez décidé de lire ces lignes, vous êtes l'un ou l'une d'entre eux.**

Ami(e)s dirigeant(e)s, le début de la prise de conscience est là : **votre vocation céleste consiste à changer le monde.** On pourrait dire pour faire court que **vous êtes venus au monde pour le changer.** Vos talents exceptionnels pour gouverner les hommes et les choses ne sont pas des attributs stochastiques, le résultat d'un dieu qui jouerait aux dés dans le couloir de la destinée. Pas de hasard dans vos dons de naissance mais au contraire, le guide précieux de votre mission supérieure. **La liberté véritable naît de cette prise de conscience.** Les taoïstes appellent cela « libérer le dragon », l'essence intime de ce que vous êtes, la réalisation de vous-mêmes dans l'harmonie plus vaste des autres et de la Nature avec un grand N.

Le changement de notre monde dépend du changement de ceux qui le font. Compte tenu des périls qui s'avancent sur le plan technologique, environnemental, démographique, religieux, éthique ou géopolitique, le rôle des dirigeants devient plus déterminant encore que par le passé. **Nous avons besoin de vous !** Pour une large part, le monde de nos enfants sera à l'image de la vision des dirigeants économiques, politiques, sportifs, associatifs, etc. d'aujourd'hui. Façonneurs d'avenir, vous détenez dans une large mesure, les clés des défis posés par nos sociétés pressées et perdues. **Que vous en ayez conscience ou pas, vous êtes les médecins objectifs de notre monde.**

Plus que d'autres, vous aurez à croiser le regard que porteront les générations à venir sur notre capacité à bâtir un monde meilleur, non seulement pour le monde vivant mais également et surtout pour l'espèce humaine. C'est ce que signifie la notion de « **Dirigeant du III^e millénaire** ». Cette expression oblige le dirigeant à penser dans un temps long et à agir en répondant à la question suivante : *l'espèce humaine existera-t-elle dans 1000 ans ?* Disons-le tout net, la Nature n'est pas menacée par l'homme car le temps joue de son côté du filet. Elle

se remettra toujours de nos assauts mortifères. On parle plutôt ici de la viabilité de l'humanité dont la sagesse devrait progresser à minima, à la vitesse de ses progrès technologiques⁴.

Abraham Lincoln a déclaré que « *le meilleur moyen de prédire l'avenir, c'est de le créer* ». Au carrefour eschatologique de notre évolution, **ce livre cherche à vous faire gagner du temps, à vous aider à découvrir la Nature et la mission véritables qui sont les vôtres en tant que dirigeant et à forger le meilleur de notre humanité...**

...au service d'une meilleure performance individuelle et collective sans doute, mais surtout d'une conscience qui lui est supérieure, vers ce que les taoïstes appellent ultimement : **l'immortalité**.



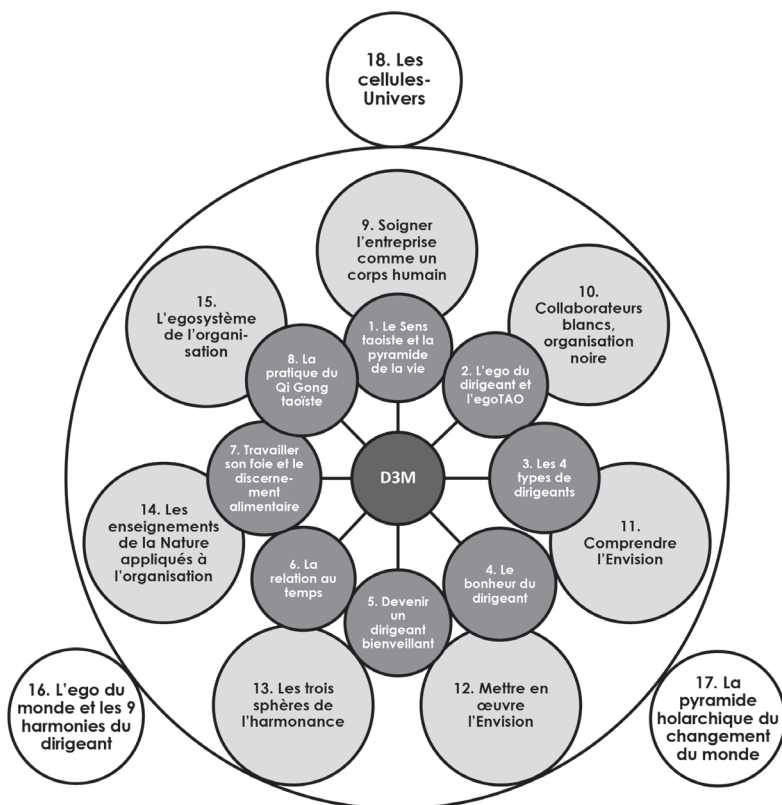
4. On pourra lire le terrifiant *La guerre des intelligences* de Laurent Alexandre (ed. J.-C. Lattès) pour s'en convaincre.

AVANT-PROPOS

Comment lire ce livre

Pour en faciliter la lecture, le *Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire* est structuré autour de 18 modules d'accompagnement qui se veulent pédagogiques et opérationnels. Ils gravitent autour du **D3M, le Dirigeant du III^e millénaire**.

Les 18 modules d'accompagnement



La connexion entre les modules d'accompagnement

On le voit sur la rosace, les 18 modules d'accompagnement sont interdépendants et complémentaires les uns des autres, un peu à l'image des pétales d'une fleur.

Les sphères en gris foncé (au centre) concernent le dirigeant, les sphères de taille intermédiaire et en gris clair portent sur l'organisation. Les plus grandes sphères de la périphérie traitent de la problématique du monde.


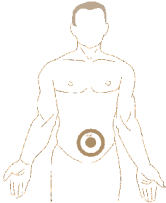
Comme pour les pétales d'une fleur, chaque module d'accompagnement complète, enrichit et embellit celui qui le précède ou qui lui succède. Comme dans la Nature, certains modules sont plus longs que d'autres. Là n'est pas l'important. Viendrait-on reprocher à un pétale sa forme ou sa couleur ? Chaque pétale est une approche particulière d'une même fleur qui est celle de la performance, de l'harmonie et de la vie elle-même.

Mais si **tous les modules d'accompagnement sont connectés**, certains d'entre eux présentent **des proximités ou des liens plus forts que d'autres**. On a tenté de représenter ces liaisons par la matrice ci-contre.

Ces liens sont intéressants à souligner car si vous êtes davantage attiré par un module d'accompagnement ou une thématique, vous pourriez avoir intérêt à lire plus attentivement les modules connexes qui lui sont rattachés.


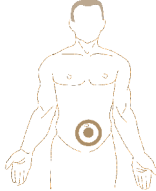

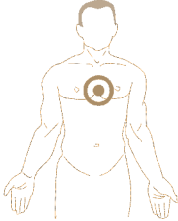


La structure des modules d'accompagnement

Un module d'accompagnement se présente de la manière suivante :

N°	Intitulé	Résumé
N°	Titre du module	Résumé de la thématique abordée par le module
Maille concernée (Dirigeant, Equipe, Organisation)	 <p>Le dirigeant</p>	
Utilité associée (à soi, à l'autre, au monde)	 <p>Utilité à soi</p>	
Modules d'accompagnement associés	En lien avec la thématique abordée	

La signification des pictogrammes

Des pictogrammes ont été utilisés pour qualifier les modules d'accompagnement. Leur signification est la suivante :

Pictogramme	Maille concernée	Pictogramme	Utilité associée
 <p>Le dirigeant</p>	<p>Le module d'accompagnement concerne en priorité la performance et l'harmonie du dirigeant.</p>	 <p>Utilité à soi</p>	<p>Le module d'accompagnement concerne en priorité l'utilité à soi en tant qu'individu ou organisation (collaborateurs, clients, actionnaires)</p>
 <p>L'équipe</p>	<p>Le module d'accompagnement concerne en priorité la performance et l'harmonie de l'équipe.</p>	 <p>Utilité à l'autre</p>	<p>Le module d'accompagnement concerne en priorité l'utilité à ceux que je connais, aux acteurs de proximité de l'organisation (fournisseurs, associations locales, élus et territoire...)</p>
 <p>L'organisation</p>	<p>Le module d'accompagnement concerne en priorité la performance et l'harmonie de l'organisation (entreprise, association, établissement publics ou para-public...).</p>	 <p>Utilité au monde</p>	<p>Le module d'accompagnement concerne en priorité l'utilité au monde, à ceux que je ne connais pas, au reste de l'humanité, à ce qui permet et préserve la beauté, l'harmonie et l'expression de la vie en général (faune, flore...).</p>

La fiche de synthèse

A la fin de chaque module, vous pouvez remplir une fiche d'implication personnelle, structurée de la sorte :

Module d'accompagnement n° ____

A vous de jouer :

La note globale que je donne à ce module d'accompagnement (utilité, intérêt pour moi, pour les autres ou pour le monde)



Ce que ce module d'accompagnement m'a fait ressentir :

Ressenti 1 :

Ressenti 2 :

Ressenti 3 :

Autres ressentis :

Ce que je retiens de ce module d'accompagnement :

Point 1 :

Point 2 :

Point 3 :

Autres points :

Ce que je décide de mettre en œuvre à l'issue de la lecture de ce module d'accompagnement :

Pour moi :

Décision 1 :

Décision 2 :

Décision 3 :

Pour mon organisation :

Décision 1 :

Décision 2 :

Décision 3 :

Pour le monde :

Décision 1 :

Décision 2 :

Décision 3 :

A piloter de temps à autre pour s'assurer du bon avancement des actions retenues.

Cette fiche vous permet de retenir et de tracer ce qui est essentiel pour VOUS. **N'hésitez pas à en faire 18 photocopies** pour synthétiser votre appréciation personnelle sur chacun des modules afin d'en faire un outil concret d'évolution que vous pourrez consulter de temps à autre.

Plus efficace encore, **photographiez-les à l'aide de votre smartphone, reprenez les actions que vous avez décidées de**

mettre en œuvre et consultez-les aussi souvent que possible, pour s'assurer de leur bon avancement, de la mise en œuvre de votre « promesse ».

Le classement des modules d'accompagnement

De manière globale, les 18 modules d'accompagnement ont été classés de manière ascendante et agrégative, en partant d'abord du dirigeant puis des équipes, puis de l'organisation puis de la société et du monde.

La numérotation et structuration des modules sont les suivantes :

1	Les modules d'accompagnement qui concernent le dirigeant	Modules de 1 à 8
2	Les modules d'accompagnement qui concernent l'organisation	Modules de 9 à 15
3	Les modules d'accompagnement qui concernent le monde	Modules de 16 à 18

Recommandations et conseils de lecture

Le Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire n'a pas vocation à être lu d'une seule traite, un peu à l'image d'un roman de gare, sous peine d'apparaître comme indigeste et surtout comme improductif. **Chaque module d'accompagnement nécessite** au contraire une décantation, une oxygénation, **un temps de pause et d'introspection** avant de passer à une autre notion. Prenez ce temps pour réfléchir, pour intégrer les messages clés, discutez-en avec votre entourage pour susciter le débat et grandir de leur propre analyse. D'autres réponses pourront vous parvenir mais également d'autres questions. Ce questionnement nouveau sera la meilleure marque que vous êtes sur le chemin.

Connaissant le peu de temps dont les dirigeants disposent, **les messages les plus importants de chacun des modules d'accompagnement sont en gras**. En guise de première lecture,

vous pouvez vous en contenter mais on ne saurait trop vous conseiller d'y revenir à tête plus reposée.

Surlignez les passages ou les phrases que vous jugez importantes ou utiles. Faites du *Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire* un outil de travail. Appropriiez-vous ses pages, écrivez dans les marges, surlignez, **cornez les pages**, sculptez ce bâton de pèlerin à votre image. Saisissez-le, ressaisissez-le, façonnez-le.

Pour vous faciliter la tâche, **les conseils les plus pratiques, les actions les plus concrètes ont été encadrés.**

👉 *Certaines notions un peu plus digressives ont été rédigées en police de caractère plus petite et en italique et indiquées par un index vertical. Le lecteur pressé pourra les sauter.*

Vous le constaterez, certains mots ont été précédés parfois d'une **majuscule** lorsqu'ils font référence à un concept taoïste ou pour insister sur l'enjeu du message : Sens, Envision, Nature, Univers, Homme, Terre, Ciel, Foie, etc. font partie de ces quelques particularités.

Pour terminer, **un lexique** en fin d'ouvrage vous permettra de retrouver les définitions synthétiques des principaux concepts abordés dans le *Coaching taoïste des dirigeants du III^e millénaire*.

Bonne mise en œuvre et... transformation intérieure.

