

SOMMAIRE

PRÉFACE.....	7
PRÉAMBULE.....	9
INTRODUCTION	13
1. Le « système » est critiqué.....	13
2. La nécessité d'un débat fertile.....	17
1. L'ENJEU DE COMPÉTITIVITÉ ET LE CONSTAT DE LA DÉFIANCE	19
1. L'inertie des mentalités	21
2. Le mal-être des salariés	27
3. Le problème à résoudre	34
2. UN CADRE ET UNE ORIENTATION.....	41
1. Sens, cohérence et cohésion.....	43
2. Le sens ou l'essence ?	50
3. DES VALEURS À RÉHABILITER.....	57
1. Du cadre aux valeurs à privilégier	59
2. La diversité des idées	68
3. La curiosité gratuite	73
4. Challenger et partager les idées.....	76
5. Donner envie au lieu de faire envie	80
6. Faire et inspirer confiance.....	85
4. DES PRATIQUES RH À EXPLORER, RÉNOVER OU DÉVELOPPER	93
1. L'équilibre contribution / rétribution.....	95
2. Évaluation et appréciation	103

3. Connaissances et compétences..... 106
4. Recrutement et mobilité..... 112
5. Coopération et transversalité 117
6. Télétravail et management du nomadisme..... 122
7. Conduite d'équipe et projet local..... 131
8. Technologies, proximité et réseaux..... 137

CONCLUSION : ENTREPRENDRE AVANT DE PRENDRE..... 145

BIBLIOGRAPHIE 149

TABLE DES ILLUSTRATIONS 155

Table des schémas 155
Table des pratiques d'entreprises 156
Table des illustrations chiffrées..... 156